

Số: 204 /KH - UBND

Cẩm Xuyên, ngày 25 tháng 01 năm 2021

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021

I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Số lượng cán bộ, công chức

a. Cấp xã:

* Tổng số cán bộ, công chức cấp xã:

Hiện nay, toàn huyện có 454 cán bộ, công chức, cụ thể:

+ Về số lượng:

- Cán bộ: 229 người

- Công chức: 225 người

+ Về trình độ đào tạo:

- Đại học và trên đại học: 374 người chiếm 82.38 %

- Cao đẳng: 19 người chiếm 4.19%

- Trung cấp: 55 người chiếm 12.11%

- Sơ cấp và chưa qua đào tạo: 6 người chiếm 1.32%

b. Cấp huyện:

- Công chức UBND huyện: 76 người

- Viên chức các đơn vị sự nghiệp: 2077 người.

2. Đánh giá cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Ưu điểm:

- Các chức danh cán bộ, công chức đã được các đơn vị bố trí cơ bản hợp lý, phù hợp với vị trí việc làm, đảm bảo để thực hiện tốt các nhiệm vụ.

- Số lượng cán bộ công chức đã qua đào tạo chiếm phần đa, một số có năng lực chuyên môn, năng lực quản lý điều hành khá vững vàng, linh hoạt.

2.2. Tồn tại:

- Hầu hết các đơn vị cấp xã thuần túy sản xuất nông nghiệp nhưng chưa chú trọng bố trí công chức có chuyên ngành đào tạo phụ trách lĩnh vực Nông nghiệp.

- Nhiều đơn vị còn thiếu công chức chuyên môn. Một số vị trí công chức chuyên môn chưa thật sự phù hợp đảm bảo vị trí việc làm. Một số cán bộ, công chức năng lực chuyên môn còn hạn chế, thiếu tâm huyết, trách nhiệm; giao tiếp ứng xử khi giao dịch với nhân dân chưa chuẩn mực; có công chức vi phạm kỷ luật phải xử lý hình sự.

II. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

1. Số lượng cán bộ, công chức đào tạo, bồi dưỡng.

a. Cấp xã: (Có biểu chi tiết kèm theo)

b. Cấp huyện: (Có biểu chi tiết kèm theo)

2. Mục tiêu tổng quát

Đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, ngạch công chức bao gồm đào tạo cán bộ quy hoạch, CBCC trẻ, nữ; đào tạo nâng cao và bồi dưỡng các kỹ năng, đảm bảo đội ngũ CBCC có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghiệp vụ, để xây dựng đội ngũ CBCC chuyên nghiệp, có năng lực, thực thi công vụ hiệu quả.

3. Mục tiêu cụ thể

- Đảm bảo 100% CBCCHC sau khi được đào tạo, bồi dưỡng phải làm việc tốt hơn so với trước; 90% được đào tạo, bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm vào ngạch và được bồi dưỡng kỹ năng hàng năm;

- 90% cán bộ chuyên trách và công chức đạt tiêu chuẩn quy định và được bồi dưỡng kỹ năng hàng năm; đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu nhiệm vụ đối với những người hoạt động không chuyên trách.

- 100% cán bộ chủ chốt cấp xã có trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp chuyên môn; cán bộ, công chức trẻ, nữ cấp xã cơ bản đạt trình độ trung cấp chuyên môn và trung cấp chính trị.

4. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

Để xây dựng đội ngũ CBCC chuyên nghiệp phải đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn quy định, nhu cầu công việc và đào tạo nâng cao.

- Đào tạo trình độ: trung cấp chính trị - hành chính, cao cấp chính trị - hành chính; trung cấp, đại học hành chính và chuyên môn theo tiêu chuẩn quy định và theo quy hoạch cán bộ.

- Bồi dưỡng tin học văn phòng đối với CBCC, đảm bảo công chức chuyên môn có khả năng sử dụng các phần mềm ứng dụng trong công tác chuyên môn.

- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức về chuyên môn, quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp; lý luận chính trị; về đạo đức công chức;

- Phối hợp tổ chức bồi dưỡng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ về xây dựng Nông thôn mới cho cán bộ, công chức, viên chức.

III. GIẢI PHÁP VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các giải pháp

- Đào tạo, bồi dưỡng phải theo quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCC, đội ngũ trẻ kế thừa đảm bảo về số lượng và chất lượng, để chuẩn bị thay thế những CBCC nghỉ hưu, nhân sự cho Đại hội Đảng và bầu cử HĐND các cấp theo nhiệm kỳ; công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức được cử đi học đã tốt nghiệp phải phù hợp chuyên ngành đào tạo và đảm bảo theo quy hoạch; ưu tiên tuyển dụng cán bộ nguồn đã tốt nghiệp các lớp trung cấp, đại học do tỉnh trợ cấp kinh phí đào tạo.

- Tranh thủ kinh phí của các đề án, dự án ở trong và ngoài nước; tăng số lượng các khóa bồi dưỡng tổ chức tại tỉnh, huyện về kỹ năng chuyên môn, hành chính, đạo đức công chức, ... nhằm đáp ứng nhu cầu học tập của CBCC.

- Sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách đào tạo, bồi dưỡng đối với CBCC viên chức đảm bảo phù hợp với các quy định của Trung ương mới ban hành và tình hình ngân sách của tỉnh, huyện; chế độ trợ cấp kinh phí đào tạo phải đảm bảo hợp lý giữa các chuyên ngành đào tạo và bậc đào tạo.

2. Tổ chức thực hiện

1. Đối với các phòng ban cấp huyện

1.1 Đối với Phòng Nội vụ

- Căn cứ các quy định tại các văn bản hiện hành, phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với các phòng ban liên quan, UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai Kế hoạch có hiệu quả.

- Triển khai, hướng dẫn và kiểm tra việc thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đối với các cơ quan, đơn vị; đề xuất điều chỉnh, bổ sung các nội dung của kế hoạch khi cần thiết.

- Thực hiện báo cáo sơ kết, tổng kết trình UBND huyện theo định kỳ.

1.2 Đối với phòng Tài chính - Kế hoạch

- Chủ trì phối hợp với phòng Nội vụ, các phòng ban, cơ quan, đơn vị có liên quan trình Ủy ban nhân dân huyện quyết định kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hàng năm từ ngân sách địa phương theo quy định của pháp luật.

1.3 Đối với các phòng ban và công chức liên quan, văn phòng điều phối Nông thôn mới

Phối hợp với phòng Nội vụ tổ chức tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức trên địa bàn toàn huyện.

2. Đối với UBND các xã, thị trấn

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo mục tiêu chuẩn hoá đội ngũ cả về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị tư tưởng và quản lý nhà nước.

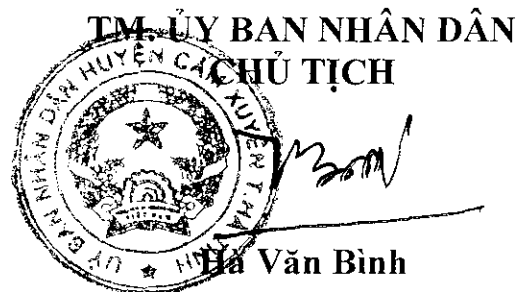
- Bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo quy định;

- Tăng cường công tác quản lý, tạo hiệu lực hiệu quả trong thi hành công vụ ở chính quyền nhà nước cấp xã.

Trên đây là kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức, viên chức năm 2021. Đề nghị các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện nghiêm túc. /.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ; (báo cáo)
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó chủ tịch UBND huyện;
- Các phòng ban đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.



**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẨM XUYỀN**

Biểu ĐT/14

PHỤ LỤC II: KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG ĐẠI BIỂU HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TRONG NƯỚC NĂM 2021

STT	Nội dung	Bồi dưỡng, kỹ năng hoạt động của đại biểu HĐND	Bồi dưỡng, cấp nhật	Tổng số	Đơn vị tính: Lượt người	
					Người dân tộc thiểu số	Trong đó Nữ
1	Cấp huyện	200	100	300		
2	Cấp xã	700	500	1200		
Tổng số		900	600	1500		