ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ CẨM XUYÊN**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 3518 /UBND-VHXH V/v báo cáo rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và phương án biên chế giai đoạn 2027–2031	*Cẩm Xuyên, ngày 31 tháng 10 năm 2026*

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh.

Thực hiện Văn bản số 10844/UBND-NC2 ngày 21/10/2026 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc rà soát khối lượng công việc, làm cơ sở phân bổ biên chế cán bộ, công chức, viên chức cấp xã năm 2027; Văn bản số 11231/UBND-NC2 ngày 29/10/2026 của UBND tỉnh về việc tập trung đẩy nhanh tiến độ, bảo đảm chất lượng rà soát vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027–2031; Văn bản số 6758/SNV-XDCQ&TCBC ngày 26/10/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh về việc rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và phương án biên chế giai đoạn 2027–2031, UBND xã Cẩm Xuyên báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Kết quả rà soát vị trí việc làm và khối lượng công việc

UBND xã đã tổ chức rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và vị trí việc làm của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc; thống kê nhiệm vụ, công việc và sản phẩm đầu ra gắn với từng vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Việc rà soát khối lượng công việc được thực hiện trong thời gian từ ngày 01/10/2025 đến ngày 30/9/2026, trên cơ sở hồ sơ công việc, sổ theo dõi và hệ thống quản lý văn bản, công việc của từng cơ quan, đơn vị. Đồng thời, rà soát các nhiệm vụ mới phát sinh, nhiệm vụ được chuyển giao, nhiệm vụ không còn thực hiện và các yếu tố tác động đến thời gian, mức độ phức tạp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Trên cơ sở đó, UBND xã đã đánh giá mức độ phù hợp của vị trí việc làm với chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc thực tế; xác định những vị trí cần điều chỉnh, bổ sung hoặc bố trí lại nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động của chính quyền địa phương cấp xã.

2. Kết quả rà soát biên chế, nhu cầu nhân lực và đề xuất phương án giai đoạn 2027 - 2031

Qua rà soát, đối chiếu số lượng biên chế được giao, số lượng hiện có và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ tại các cơ quan, đơn vị, UBND xã xác định:

Đối với khối HĐND và UBND xã: Biên chế được giao chính thức là 40 người, hiện có 36 người, thiếu 04 người. UBND xã đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2027–2031 là 40 người phù hợp với khối lượng công việc thực hiện.

Đối với Trường Mầm non: Biên chế được giao chính thức là 88 người, hiện có 87 người, thiếu 01 người (giáo viên nghỉ hưu từ tháng 10/2026). UBND

xã đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2027 - 2031 là 88 người, phù hợp với chỉ tiêu được giao;

Đối với Trường Tiểu học: Biên chế viên chức được giao là 133 người, hiện có 133 người. UBND xã đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2027–2031 là 133 người, nhằm bảo đảm nhân lực thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, giáo dục và các hoạt động chuyên môn theo quy định.

Đối với Trường THCS: Biên chế viên chức được giao là 113 người, hiện có 113 người. UBND xã đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2027 - 2031 là 113người, bảo đảm đội ngũ thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, giáo dục và các hoạt động chuyên môn của nhà trường.

Đối với Trung tâm Dịch vụ tổng hợp: Biên chế viên chức được giao là 08 người, UBND xã đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2027 - 2031 là 08 người, bảo đảm thực hiện các nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, thông tin, tuyên truyền và các nhiệm vụ khác được UBND xã giao.

Đối với Trạm Y tế: Biên chế được giao là 30 người, hiện có 30 người. UBND xã đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2027–2031 là 30 người, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe ban đầu, y tế dự phòng, khám chữa bệnh và các nhiệm vụ y tế cơ sở trên địa bàn.

3. Cơ sở xác định nhu cầu và phương pháp đề xuất

Việc xác định nhu cầu biên chế giai đoạn 2027 - 2031 được thực hiện trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, khối lượng công việc thực tế và yêu cầu nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị; đối chiếu với số biên chế được cấp có thẩm quyền giao và số lượng nhân lực hiện có.

Khối lượng công việc được xác định theo số lượng nhiệm vụ, sản phẩm đầu ra, thời gian thực hiện bình quân, mức độ phức tạp và các yếu tố tác động đến quá trình thực hiện. Trên cơ sở đó, đánh giá khả năng đáp ứng nhiệm vụ của đội ngũ hiện có, xác định tình trạng thừa, thiếu nhân lực và nhu cầu bố trí theo từng lĩnh vực.

Việc đề xuất phương án biên chế bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức, vị trí việc làm và yêu cầu tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; không lấy số lượng nhân lực hiện có làm căn cứ mặc định để xác định nhu cầu biên chế.

4. Kiến nghị, đề xuất

UBND xã Cẩm Xuyên đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp, tham mưu cấp có thẩm quyền giao biên chế giai đoạn 2027 - 2031 cho các cơ quan, đơn vị thuộc xã theo nhu cầu và phương án đề xuất.

5. Hồ sơ gửi kèm

Bộ biểu mẫu, phụ lục rà soát vị trí việc làm, khối lượng công việc, nhu cầu nhân lực và phương án biên chế theo hướng dẫn của Sở Nội vụ.

Các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và văn bản phân công nhiệm vụ có liên quan.

Hồ sơ, tài liệu minh chứng và báo cáo giải trình cơ sở xác định nhu cầu biên chế theo yêu cầu.

Trên đây là Báo cáo kết quả rà soát vị trí việc làm, khối lượng công việc, nhu cầu nhân lực và đề xuất phương án biên chế giai đoạn 2027- 2031 của UBND xã Cẩm Xuyên. Kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp, tham mưu cấp có thẩm quyền quy định./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ CẨM XUYÊN T. HÀ TĨNH

Phan Trọng Bình