

Số: /KH-UBND

Cẩm Xuyên, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn xã Cẩm Xuyên năm 2026 theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025; Luật Cán bộ, công chức ngày 24/6/2025; Luật Viên chức ngày 10/12/2025;

Căn cứ Nghị định 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ về quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Văn bản số 387/UBND-NC₂ ngày 18/7/2025 của UBND tỉnh về việc triển khai một số nội dung về thực hiện chính sách tinh giản biên chế;

Xét đề nghị của Trường tiểu học Cẩm Quang (tại Tờ trình số 78/TTr-TH ngày 28/4/2026) và Trường TH&THCS Phan Đình Giót (tại Tờ trình số 114/TTr-PDG ngày 07/5/2026), UBND xã Cẩm Xuyên xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện chính sách tinh giản biên chế nhằm góp phần đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời giải quyết số lượng dư thừa không thể bố trí, sắp xếp công tác phù hợp tại các cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy Đảng, sự chỉ đạo, điều hành chặt chẽ của chính quyền trong quá trình tổ chức thực hiện tinh giản biên chế; đồng thời phát huy vai trò giám sát của Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội nhằm bảo đảm việc thực hiện đúng quy định, khách quan, công bằng và minh bạch.

- Việc thực hiện tinh giản biên chế phải được tiến hành công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đúng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; không làm ảnh hưởng đến tư tưởng, đời sống và hoạt động của cơ quan, đơn vị. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, trình tự, thủ tục và chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo quy định hiện hành.

- Việc chi trả chế độ, chính sách đối với các trường hợp thuộc diện tinh giản biên chế phải được thực hiện kịp thời, đầy đủ, đúng đối tượng và đúng quy định của pháp luật; bảo đảm công khai, minh bạch trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước UBND xã về kết quả thực hiện tinh giản biên chế tại cơ quan, đơn vị mình; đồng thời lấy kết quả thực hiện tinh giản biên chế làm một trong những tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu theo quy định.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

Trong năm 2026, dự kiến thực hiện tinh giản biên chế đối với các CBCCVC: 05 người (có danh sách kèm theo).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện công tác tinh giản biên chế năm 2026 bảo đảm đúng nội dung kế hoạch, trình tự, thủ tục và thời gian theo quy định.

- Tiếp nhận, thẩm định hồ sơ đề nghị tinh giản biên chế; tổng hợp danh sách các trường hợp đủ điều kiện hưởng chính sách tinh giản biên chế; đồng thời lập dự toán kinh phí thực hiện chế độ, chính sách đối với từng trường hợp theo đúng quy định hiện hành.

- Tham mưu UBND xã trình cơ quan có thẩm quyền xem xét, phê duyệt danh sách đối tượng nghỉ hưởng chính sách tinh giản biên chế; tham mưu ban hành quyết định giải quyết chế độ, chính sách tinh giản biên chế bảo đảm đúng đối tượng, đúng quy định của pháp luật.

2. Phòng Kinh tế

Tham mưu UBND xã bố trí, cấp kinh phí thực hiện chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo quy định; bảo đảm nguồn kinh phí được cấp đầy đủ, kịp thời phục vụ việc chi trả cho các đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế.

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện việc chi trả chế độ, chính sách đối với các trường hợp tinh giản biên chế đúng đối tượng, đúng chế độ và đúng quy định của pháp luật hiện hành.

Chủ trì tổng hợp, kiểm tra, quyết toán kinh phí thực hiện chế độ tinh giản biên chế; tham mưu UBND xã báo cáo cơ quan tài chính cấp trên theo đúng quy định.

3. Các đơn vị có CBCCVC và người lao động nghỉ tinh giản biên chế

Chủ động rà soát, lập và hoàn thiện hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ tinh giản biên chế đối với các trường hợp đủ điều kiện theo quy định; bảo đảm hồ sơ được thực hiện đầy đủ, chính xác, kịp thời và đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật hiện hành.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Đảng ủy, TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Văn phòng HĐND và UBND xã;
- Các phòng: Văn hóa - Xã hội, Kinh tế;
- Các trường: MN, TH, THCS, THPT;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phan Trọng Bình

DANH SÁCH
CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐĂNG KÝ NGHỈ TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ TRONG QUÝ IV NĂM
2026 THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 154/2025/NĐ-CP CP NGÀY 15/6/2025 CỦA CHÍNH PHỦ
(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày / /2026 của UBND xã Cẩm Xuyên)

TT	Họ và tên	Chức vụ/ Đơn vị công tác	Ngày, tháng, năm sinh	Thời điểm đề nghị tình giản biên chế	Đối tượng tình giản biên chế (ghi rõ thuộc nhóm đối tượng)	Giải trình nội dung thể hiện đúng đối tượng đề nghị tình giản biên chế
1	Hoàng Thị Hiền	Giáo viên trường Tiểu học Cẩm Quang	12/12/1971	01/10/2026	Đối tượng nghỉ theo điểm g khoản 1 Điều 2 của Nghị định 154/2025/NĐ-CP	Trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình giản biên chế xếp loại chất lượng ở mức KHTNV gắn với thực thi chức trách nhiệm vụ, công việc được giao; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình gian biên chế xếp loại chất lượng ở mức HTNV nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tình giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý
2	Lê Thị Mai	Giáo viên trường Tiểu học Cẩm Quang	30/5/1971	01/10/2026	Đối tượng nghỉ theo điểm g khoản 1 Điều 2 của Nghị định 154/2025/NĐ-CP	Trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình giản biên chế xếp loại chất lượng ở mức KHTNV gắn với thực thi chức trách nhiệm vụ, công việc được giao; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình gian biên chế xếp loại chất lượng ở mức HTNV nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tình giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý
3	Hoàng Thị Anh Đào	Giáo viên trường TH&THCS Phan Đình Giót	10/7/1972	01/10/2026	Đối tượng nghỉ theo điểm g khoản 1 Điều 2 của Nghị định 154/2025/NĐ-CP	Trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình giản biên chế xếp loại chất lượng ở mức KHTNV gắn với thực thi chức trách nhiệm vụ, công việc được giao; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình gian biên chế xếp loại chất lượng ở mức HTNV nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tình giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý
4	Nguyễn Thị Hương	Giáo viên trường TH&THCS Phan Đình Giót	19/9/1972	01/10/2026	Đối tượng nghỉ theo điểm g khoản 1 Điều 2 của Nghị định 154/2025/NĐ-CP	Trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình giản biên chế xếp loại chất lượng ở mức KHTNV gắn với thực thi chức trách nhiệm vụ, công việc được giao; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình gian biên chế xếp loại chất lượng ở mức HTNV nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tình giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý
4	Nguyễn Thị Luận	Giáo viên trường TH&THCS Phan Đình Giót	05/9/1972	01/10/2026	Đối tượng nghỉ theo điểm g khoản 1 Điều 2 của Nghị định 154/2025/NĐ-CP	Trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình giản biên chế xếp loại chất lượng ở mức KHTNV gắn với thực thi chức trách nhiệm vụ, công việc được giao; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tình gian biên chế xếp loại chất lượng ở mức HTNV nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tình giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý