

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẨM XUYÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1628/UBND-NV
V/v góp ý Kế hoạch triển
khai Chương trình hành động
của Huyện ủy

Cẩm Xuyên, ngày 07 tháng 8 năm 2018

Kính gửi:

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và Ủy viên Ủy ban nhân dân huyện;
- Chủ tịch UBNDTTQ và Trưởng các đoàn thể cấp huyện;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Triển khai Chương trình hành động số 71-CTr/HU ngày 12/4/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng dự thảo Kế hoạch thực hiện.

Để Kế hoạch triển khai hiệu quả, Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các đồng chí Ủy viên Ban thường vụ Huyện ủy; Lãnh đạo và thành viên Ủy ban nhân dân huyện; Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể cấp huyện; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nghiên cứu góp ý và gửi văn bản góp ý trước ngày 14/8/2018 về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp, hoàn thiện.

Đây là nội dung rất quan trọng, kính mong các đồng chí quan tâm, góp ý. *Chia*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, NV. *ra*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Phạm Đăng Nhật
Phạm Đăng Nhật

Số: /KH-UBND

Cẩm Xuyên, ngày tháng năm 2018

DỰ THẢO

KẾ HOẠCH

Triển khai các Chương trình hành động của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW và Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Căn cứ quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu tại Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (sau đây gọi là Nghị quyết số 18); Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi là Nghị quyết số 19); Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 27/11/2017 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ Sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” (sau đây gọi là Kế hoạch số 07-KH/TW); Nghị quyết số 56/2017/QH14 ngày 24/11/2017 của Quốc hội về việc tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 56/2017/QH14); các Nghị quyết của Chính phủ: Số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 19; số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 18; các Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Kế hoạch số 178/KH-UBND ngày 04/6/2018 của UBND tỉnh triển khai Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII;

Thực hiện Chương trình hành động số 71-CTr/HU ngày 12/4/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW (sau đây gọi là Chương trình hành động số 71-CTr/HU).

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình hành động của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 18 và Nghị quyết số 19 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 18 và Nghị quyết số 19; Kế hoạch số 07-KH/TW; Nghị quyết số 56/2017/QH14; các Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh

số 920-CTr/TU và 1011-CTr/TU; Chương trình hành động số 71-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy; tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các cấp, các ngành và Nhân dân trong huyện về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan nhà nước tinh gọn từ bên trong; đảm bảo yêu cầu hoạt động hiệu lực, nâng cao hiệu quả quản lý của Nhà nước; đổi mới hoạt động của các cơ quan, đơn vị gắn với cải cách hành chính.

3. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Triển khai có hiệu quả cơ chế chính sách và điều kiện đảm bảo để tổ chức thực hiện. Tiết kiệm chi thường xuyên, dành nguồn lực cho đầu tư phát triển.

4. Xác định đúng các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu để Ủy ban nhân dân huyện, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc, các xã, thị trấn tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 18 và Nghị quyết số 19; Kế hoạch số 07-KH/TW; Nghị quyết số 56/2017/QH14; các Nghị quyết của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18 và Nghị quyết số 19; Kế hoạch số 178/KH-UBND ngày 04/6/2018 của UBND tỉnh; Chương trình hành động số 70-CTr/HU.

5. Phân đấu đạt các chỉ tiêu cụ thể:

5.1. Giai đoạn đến năm 2021:

- Đối với các phòng chuyên môn trực thuộc:

Giảm từ 01 đến 02 phòng chuyên môn trực thuộc; giảm 10 công chức (bằng 10% biên chế hành chính so với chỉ tiêu kế hoạch được giao năm 2015).

- Đối với đơn vị hành chính cấp xã:

Giảm 4 đơn vị hành chính cấp xã, không còn xã chưa đạt 50% cả hai tiêu chí dân số và diện tích tự nhiên theo Nghị quyết số 1211/NQ-UBTVQH của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Dự kiến đến năm 2021, toàn huyện còn có 23 xã, thị trấn.

- Đối với thôn, tổ dân phố:

Tiếp tục thực hiện sáp nhập thôn, tổ dân phố theo Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 22/3/2012 của UBND và các Văn bản hiện hành của Bộ Nội vụ. Hiện nay, toàn huyện có 249 thôn, tổ dân phố. Dự kiến đến năm 2021, toàn huyện sẽ giảm khoảng 25 thôn, tổ dân phố so với hiện nay.

- Đối với đơn vị sự nghiệp:

Giảm 2/9 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện (bằng tỷ lệ 22,2%); giảm 11/103 biên chế sự nghiệp (bằng 10,7% biên chế hành chính so với chỉ tiêu kế hoạch được giao năm 2015).

Giảm 9/71 đơn vị sự nghiệp là các trường học Mầm non, Tiểu học, THCS; giảm 4/27 trạm Y tế (bằng tỷ lệ 13,27%); giảm 203/2030 biên chế sự nghiệp (bằng 10% biên chế sự nghiệp so với chỉ tiêu kế hoạch được giao năm 2015).

Chỉ đạo từ 1-2 đơn vị thực hiện tự chủ tài chính; giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ tài

chính so với giai đoạn 2011-2015. Triển khai có hiệu quả các quy định về giá dịch vụ sự nghiệp công (tính đủ tiền lương, chi phí trực tiếp, chi phí quản lý và khấu hao tài sản) đối với một số lĩnh vực cơ bản như y tế, giáo dục - đào tạo, giáo dục nghề nghiệp.

- Đối với các tổ chức hội đặc thù, giảm 02 hội: Sáp nhập Hội người mù, Hội nạn nhân chất độc da cam – Dioxin, Hội bảo người khuyết tật và trẻ mồ côi thành một tổ chức hội.

5.2. Giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2025:

- Đối với đơn vị hành chính cấp xã:

Tiếp tục giảm 5 đơn vị hành chính cấp xã, đối với địa phương chưa đạt 50% một trong hai tiêu chí dân số và diện tích tự nhiên theo Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Dự kiến đến năm 2025, toàn huyện còn có 18 xã, thị trấn.

- Đối với thôn, tổ dân phố:

Tiếp tục thực hiện sáp nhập thôn, tổ dân phố tại các thôn, tổ dân phố theo đề nghị bổ sung của các xã, thị trấn.

- Đối với đơn vị sự nghiệp:

Tiếp tục giảm 1/7 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện (bằng tỷ lệ 14,3%); giảm 8/92 biên chế sự nghiệp (bằng 8,7% biên chế hành chính so với chi tiêu kế hoạch được giao năm 2021).

Giảm 12/62 đơn vị sự nghiệp là các trường học Mầm non, Tiểu học, THCS; giảm 5/23 trạm Y tế (bằng tỷ lệ 20%); giảm 91/1827 biên chế sự nghiệp (bằng 5% biên chế sự nghiệp so với chi tiêu kế hoạch được giao năm 2021).

Tiếp tục hoàn thiện việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy, bố trí số lượng người làm việc đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Tiếp tục giảm bình quân 10% chi phí trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 - 2021.

5.3. Giai đoạn từ năm 2025 đến năm 2030:

Tiếp tục hoàn thành sáp nhập để giảm đơn vị hành chính cấp xã theo Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội mà giai đoạn 2021 – 2025 chưa sáp nhập xong để đảm bảo mục tiêu chung.

Tiếp tục thực hiện việc giảm đầu mối các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện theo kế hoạch chung của tỉnh, phần đầu chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công lập phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và các đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu. Giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025. Giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021 - 2025.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhiệm vụ chung:

1.1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tạo chuyên biến rõ rệt về nhận thức, hành động trong việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

- Các phòng, ban, ngành, tổ chức hội, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND

huyện, UBND các xã, thị trấn phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp tổ chức, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 18 và Nghị quyết số 19; Kế hoạch số 07-KH/TW; Nghị quyết số 56/2017/QH14; các Nghị quyết của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18 và Nghị quyết số 19; các Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 18 và Nghị quyết số 19 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Kế hoạch số 178/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh; Chương trình hành động số 71-CTr/HU của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Phòng Văn hóa - Thông tin chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Huyện ủy, các đơn vị liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị, trấn làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận trong xã hội, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, sự nỗ lực của các cơ quan, đơn vị, địa phương để thực hiện thắng lợi mục tiêu tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

1.2. Tiếp tục tham mưu, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, các đơn vị sự nghiệp

- Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện; khắc phục triệt để sự trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ hoặc sai chức năng, nhiệm vụ theo nguyên tắc một tổ chức có thể đảm nhận nhiều việc, nhưng một việc chỉ do một tổ chức chủ trì và chịu trách nhiệm chính, đúng theo quy định của pháp luật.

- Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng: Một đơn vị sự nghiệp công lập có thể cung ứng nhiều dịch vụ sự nghiệp công cùng loại nhằm giảm mạnh đầu mối, khắc phục chồng chéo, dàn trải, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ; cơ cấu lại các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động không hiệu quả hoặc không đáp ứng đủ tiêu chí, điều kiện thành lập; đẩy mạnh xã hội hoá, chuyển các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác đủ điều kiện sang hoạt động theo cơ chế tự chủ.

- Rà soát việc thực hiện hướng dẫn, quy định của Trung ương, của tỉnh để phân cấp, phân quyền hợp lý giữa Ủy ban nhân dân huyện với phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn góp phần tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2018.

2. Nhiệm vụ cụ thể về triển khai thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 18 và Nghị quyết số 19

(Chi tiết có Phụ lục kèm theo)

2.1. Đối với các phòng chuyên môn cấp huyện:

- Đối với một số phòng chuyên môn, đã thực hiện điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức theo quy định của các bộ, ngành Trung ương thì tiếp tục rà soát, xây dựng phương án sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh gọn đội

ngũ cán bộ, công chức theo vị trí việc làm, lộ trình tinh giản biên chế.

- Đối với các phòng chuyên môn chưa thực hiện điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức theo quy định của các bộ, ngành Trung ương thì tiếp tục điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức; sắp xếp tinh gọn tổ chức bên trong, xây dựng đội ngũ theo vị trí việc làm, lộ trình tinh giản biên chế phù hợp.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành Đề án để triển khai thực hiện từ quý III năm 2018.

2.2. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc:

2.2.1. Phòng Giáo dục và Đào tạo:

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thực hiện Đề án “sắp xếp mạng lưới trường học trên địa bàn tỉnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo” phù hợp với đặc điểm, tình hình của huyện Cẩm Xuyên.

Sắp xếp, tổ chức lại gắn với nâng cao chất lượng giáo dục, hình thành trường phổ thông nhiều cấp học (tiểu học, trung học cơ sở); khuyến khích phát triển mô hình giáo dục dân lập phù hợp với nhu cầu và điều kiện thực tế của mỗi địa phương, địa bàn cụ thể.

Đối với các trường Mầm non: Rà soát số lượng các trường mầm non công lập trên địa bàn các huyện, trên cơ sở đó thực hiện giảm các lớp công lập ở những nơi có trường mầm non tư thục.

Đối với các trường Tiểu học, trường Trung học cơ sở: Rà soát, sắp xếp, điều chỉnh hợp lý quy mô lớp học tiểu học, trung học cơ sở; bảo đảm nguyên tắc thuận lợi cho người dân và phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa phương. Triển khai phương án phù hợp để tổ chức trường học phù hợp với tình hình địa phương sau sáp nhập.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xây dựng phương án sắp xếp đội ngũ hành chính trường học theo hướng: Mỗi xã chỉ bố trí 1-2 kế toán làm kế toán các trường cùng trên địa bàn; nhiệm vụ y tế học đường và nhân sự thực hiện nhiệm vụ này chuyển về trạm Y tế cấp xã quản lý; thực hiện kiêm nhiệm để giảm, bố trí phù hợp các chức danh hành chính trường học. Rà soát, xây dựng phương án sắp xếp, xử lý biên chế giáo viên dôi dư, thừa thiếu cục bộ.

- Tham mưu phương án, chính sách đẩy mạnh xã hội hóa giáo dục.

Thời gian thực hiện: Từ quý IV năm 2018.

2.2.2. Trung tâm Hướng nghiệp, dạy nghề và Giáo dục thường xuyên:

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, Phòng Lao động - Thương binh và xã hội rà soát thực trạng của đơn vị, tham mưu Đề án của Ủy ban nhân dân huyện phù hợp với mục tiêu chung của huyện trong lĩnh vực đào tạo nghề của đơn vị.

Thời gian thực hiện: Từ quý IV năm 2018.

2.2.3. Trung tâm Y tế dự phòng:

- Phối hợp với Phòng Nội vụ (chủ trì), Phòng Y tế, Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình rà soát tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về lĩnh vực dân số, y tế cho Phòng Y tế huyện quản lý (đơn vị sự nghiệp chỉ thực hiện dịch vụ công về y tế, dân số).

- Phối hợp với Phòng Nội vụ (chủ trì), Phòng Y tế, Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Bệnh viện đa khoa huyện về việc sáp nhập, thành lập trung

tâm Y tế huyện theo Nghị quyết “về một số chính sách thực hiện sắp xếp, tinh giản bộ máy, biên chế ngành y tế Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo” được Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XVII, kỳ họp thứ bảy thông qua; thực hiện phương án sắp xếp hợp lý các Trạm Y tế xã, thị trấn theo hướng bảo đảm mọi người dân đều có thể tiếp cận thuận lợi về điều kiện địa lý.

Thời gian thực hiện: Từ quý IV năm 2018.

2.2.4. Phòng Văn hóa - Thông tin:

- Chủ trì phối hợp với Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính – Kế hoạch, Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Du lịch, Đài Truyền thanh - Truyền hình tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đánh giá, xây dựng phương án sáp nhập Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Du lịch với Đài Truyền thanh - Truyền hình. Rà soát, đánh giá hiệu quả các lĩnh vực hoạt động của Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Du lịch huyện, Đài Truyền thanh - Truyền hình để từng bước xây dựng đơn vị mới sau sáp nhập thực hiện cơ chế tự chủ.

- Chủ trì phối hợp với Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính – Kế hoạch, Ban Quản lý khu du lịch Thiên Cầm và các Phòng chuyên môn liên quan tham mưu UBND huyện đánh giá, rà soát hoạt động của Ban Quản lý khu du lịch Thiên Cầm để xác định rõ các nhiệm vụ sự nghiệp, dịch vụ công, phù hợp với công tác quản lý dịch vụ tại Khu du lịch cấp quốc gia. Rà soát, đánh giá hiệu quả các lĩnh vực hoạt động của Ban Quản lý khu du lịch Thiên Cầm để từng bước xây dựng đơn vị hoạt động theo cơ chế tự chủ.

Thời gian thực hiện: Từ quý I năm 2019.

2.2.5. Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn:

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính – Kế hoạch, Trung tâm Ứng dụng Khoa học - Kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng, vật nuôi rà soát hoạt động lĩnh vực thú y, bảo vệ thực vật thuộc Trung tâm Ứng dụng Khoa học - Kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng, vật nuôi; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chuyển các nhiệm vụ quản lý nhà nước từ Trung tâm về Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn quản lý.

- Rà soát, đánh giá tổ chức bộ máy và hiệu quả hoạt động của Trung tâm Ứng dụng Khoa học - Kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng, vật nuôi để từng bước chuyển dần sang cơ chế tự chủ

Thời gian thực hiện: Từ quý I năm 2019.

2.2.6. Phòng Tài nguyên - Môi trường:

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất huyện rà soát, đánh giá hoạt động của Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất để xác định rõ các nhiệm vụ sự nghiệp, dịch vụ công; tham mưu UBND huyện phương án sắp xếp, kiện toàn Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất thành Văn phòng Đăng ký đất đai theo quy định.

Thời gian thực hiện: Từ quý I năm 2019.

2.2.7. Ban Quản lý các Dự án xây dựng huyện:

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính – Kế hoạch tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đánh giá, rà soát hoạt động của Ban Quản lý các Dự án xây dựng huyện. Rà soát, đánh giá hiệu quả các lĩnh vực hoạt động của Ban Quản lý các Dự án xây dựng huyện để kiện toàn và ngày càng hoàn thiện

nhằm nâng cao hoạt động theo cơ chế tự chủ.

Thời gian thực hiện: Từ quý I năm 2019.

2.2.8. Văn phòng HĐND và UBND huyện:

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các Phòng, ban, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thành lập và đưa vào hoạt động Trung tâm Hành chính công huyện; xây dựng phương án bố trí cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc hợp lý cho các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện sau khi thực hiện phương án sắp xếp lại tổ chức bộ máy và nội quy, quy chế hoạt động của Ủy ban nhân dân huyện.

Thời gian thực hiện: Từ quý I năm 2019.

2.2.9. Phòng Nội vụ:

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng Đề án sắp xếp, tổ chức lại các phòng chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện theo hướng tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; xây dựng và triển khai sắp xếp đội ngũ theo vị trí việc làm, kế hoạch tinh giản biên chế.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng Đề án sáp nhập các đơn vị hành chính cấp xã, chú trọng quy mô phát triển của các đô thị và các đơn vị hành chính cấp xã chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định cả về quy mô dân số và diện tích tự nhiên.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án sáp nhập thôn, tổ dân phố để hướng đến đảm bảo quy mô theo các quy định hiện hành của nhà nước.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng Đề án sắp xếp, sáp nhập, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện theo hướng tinh gọn bộ máy; xây dựng và triển khai sắp xếp đội ngũ theo vị trí việc làm, kế hoạch tinh giản biên chế; xây dựng lộ trình chuyển các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng chuyển dần sang cơ chế tự chủ.

- Phối hợp với Ban Dân vận Huyện ủy, các tổ chức Hội và các Phòng, ban, đơn vị liên quan xây dựng Đề án đổi mới, sắp xếp, sáp nhập tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả đối với các Hội đặc thù cấp huyện có tính chất tương đồng.

2.2.10. Các Phòng, ban, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội liên quan trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện:

- Nghiêm túc thực hiện các nội dung theo tinh thần Nghị quyết số 18, Nghị quyết số 19, Chương trình hành động số 71-CTr/HU ngày 12/4/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy và các văn bản chỉ đạo khác của cấp trên để nâng cao hoạt động công vụ, công chức; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; hoàn thiện cơ chế tài chính; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

- Chủ động phối hợp với các phòng, ban, đơn vị liên quan để thực hiện có hiệu quả các nội dung được giao. Kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị đề xuất về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để được hướng dẫn.

2.2.11. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:

- Rà soát chính xác số liệu về diện tích, dân số đối chiếu với quy định tại Nghị quyết số 1211/2016/NQ-UBTVQH13 ngày 25/5/2016 của Ủy ban Thường

vụ Quốc hội, từ đó xây dựng phương án, lộ trình đề nghị sáp nhập đơn vị hành chính đối với xã chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định, xã liên quan đến phát triển đô thị của huyện; tiếp tục xây dựng kế hoạch giảm số lượng thôn, tổ dân phố, nhất là đối với những thôn, tổ dân phố có quy mô chưa đảm bảo quy định theo Thông tư số 09/2017/TT-BNV ngày 29/12/2017 của Bộ Nội vụ.

- Đánh giá chức năng, nhiệm vụ và hoạt động của các tổ chức Hội cấp xã sau khi sáp nhập để có hướng dẫn, giải pháp giúp các tổ chức Hội thực hiện tốt nhiệm vụ;

- Hoàn thành việc rà soát, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với tình hình thực tế và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị mình, trong đó xây dựng lộ trình tinh giản biên chế đến năm 2021 đạt tối thiểu giảm 10% so với chỉ tiêu biên chế được giao; bố trí người người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và những người thực hiện nhiệm vụ khác ở thôn, tổ dân phố theo hướng: Cán bộ, công chức bố trí không quá 21 biên chế đối với xã loại 1, không quá 20 đối với xã loại 2, không quá 19 đối với xã loại 3; người hoạt động không chuyên trách cấp xã bố trí không quá 11 người đối với xã loại 1, không quá 9 người đối với xã loại 2, không quá 8 người đối với xã loại 3; người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố bố trí không quá 3 người; những người thực hiện các nhóm nhiệm vụ khác bố trí không quá 8 người.

3. Về sắp xếp, bố trí biên chế:

- Trong năm 2018, tiếp tục thực hiện xây dựng cơ cấu người làm việc các phòng chuyên môn; thẩm định, phê duyệt số lượng người làm việc của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc theo vị trí việc làm; giao số lượng biên chế công chức, viên chức, người lao động hàng năm trên cơ sở quyết định giao chỉ tiêu biên chế của UBND tỉnh và phương án sắp xếp về tổ chức sau khi điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 17-KL/TW ngày 11/9/2017 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị năm 2015-2016; Chỉ thị 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện tinh giản biên chế. Xây dựng lộ trình tinh giản biên chế đối với từng đơn vị theo chỉ tiêu tối thiểu tại Nghị quyết số 39/NQ-HĐND ngày 15/12/2016 của HĐND tỉnh về việc thông qua Kế hoạch tinh giản biên chế công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp huyện giai đoạn 2016-2021. Xử lý cấp phó dôi dư do sáp nhập các tổ chức, đơn vị. Tập trung tinh giản nhóm hỗ trợ, phục vụ: Kế toán, văn thư, lái xe trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Triển khai đồng bộ, toàn diện, thường xuyên các giải pháp thực hiện kế hoạch tinh giản, phân bổ biên chế (tham mưu xây dựng chính sách hỗ trợ sắp xếp biên chế dôi dư và tinh giản biên chế); thực hiện, hoàn thành chỉ tiêu đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% trên tổng biên chế được giao năm 2015.

- Rà soát, điều chỉnh chỉ tiêu biên chế công chức giữa các đơn vị sau khi đổi mới, sắp xếp lại bộ máy tổ chức cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc thực tế được giao; khắc phục tình trạng thừa hoặc thiếu công chức, viên chức làm việc tại một số đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, đơn vị sự nghiệp công lập, các tổ chức hội đặc thù cấp huyện, UBND các xã, thị trấn:

- Căn cứ mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể, lộ trình đã được Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành tại Chương trình hành động số 71-CTr/HU và Kế hoạch này để xây dựng phương án thực hiện đảm bảo nội dung, lộ trình quy định. Tùy vào điều kiện thực tế và quy mô có thể triển khai thực hiện sớm hơn; những việc đã rõ thì tổ chức thực hiện ngay, không chờ đến sau khi Ủy ban nhân dân huyện ban hành Đề án.

- Báo cáo kết quả thực hiện các nội dung theo Kế hoạch này trước ngày 15/11 hàng năm, gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ tổng hợp).

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện cơ chế tự chủ tài chính và khoán kinh phí đối với các cơ quan, đơn vị công lập, tổ chức Hội cấp huyện.

- Tham mưu triển khai quy định về phân bổ ngân sách chi thường xuyên đối với các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị theo hướng gắn với nhiệm vụ được giao và sản phẩm đầu ra, trình cấp có thẩm quyền ban hành.

- Tham mưu dự toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị trong toàn huyện. Tham mưu xử lý, quản lý tài sản công sau khi thực hiện sắp xếp lại một số đơn vị.

- Rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đề nghị cấp có thẩm quyền cấp kinh phí những nhiệm vụ do Đảng, nhà nước giao cho tổ chức Hội; quán triệt thực hiện nguyên tắc tự đảm bảo kinh phí hoạt động của tổ chức Hội (trừ tổ chức Hội đặc thù).

- Hướng dẫn, kiểm tra kinh phí, cơ sở vật chất các cơ quan, đơn vị khi thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại tổ chức bộ máy.

4. Phòng Nội vụ:

- Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ủy ban nhân dân huyện hướng dẫn các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức Hội cấp huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn rà soát, xây dựng phương án sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan thẩm định phương án sắp xếp tổ chức bộ máy của các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức Hội cấp huyện; phương án bố trí cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn và những người hoạt động khác ở thôn, tổ dân phố trước khi trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan sớm đưa Trung tâm hành chính công huyện vào hoạt động đúng thời gian quy định, đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính gắn kết chặt chẽ với việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp Ủy ban nhân dân các xã xây dựng Đề án sáp nhập các đơn vị hành chính cấp xã, chú trọng các đơn vị hành chính cấp xã chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định về quy mô dân số, diện tích tự nhiên; sắp xếp, sáp nhập để giảm số lượng thôn, tổ dân phố.

- Rà soát tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy sau khi có hướng dẫn của các bộ, ngành Trung

ương; tham mưu thực hiện có hiệu quả quy định các nội dung phân cấp, uỷ quyền về lĩnh vực tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

- Đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung theo Kế hoạch này; tổng hợp tình hình thực hiện của các đơn vị, địa phương; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo các cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu thấy cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể, các đơn vị, địa phương chủ động đề xuất Ủy ban nhân dân huyện qua Phòng Nội vụ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Chương trình hành động số 71 - CT/Tr/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy của Ủy ban nhân dân huyện. Yêu cầu Trưởng các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Trưởng các phòng, ban, ngành thuộc UBND huyện;
- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Đăng Nhật

PHỤ LỤC

CÁC ĐƠN VỊ DỰ KIẾN SÁP NHẬP

I. Giai đoạn đến năm 2021

1. Phòng Y tế: Giải thể, tổ chức bộ phận tham mưu về QLNN trên lĩnh vực tại Văn phòng HĐND-UBND huyện.

2. Sáp nhập Trung tâm Y tế dự phòng, Trung tâm DS – KHHGD với bệnh viện đa khoa huyện.

3. Sáp nhập Đài Truyền thanh – Truyền hình với Trung tâm VH-TT-TT&DL.

4. Sáp nhập các xã: Cẩm Huy với thị trấn Cẩm Xuyên; Cẩm Phúc với Cẩm Thăng; Cẩm Nam với Cẩm Dương; Cẩm Yên với Cẩm Hòa.

5. Sáp nhập các trạm Y tế: Cẩm Huy với thị trấn Cẩm Xuyên; Cẩm Phúc với Cẩm Thăng; Cẩm Nam với Cẩm Dương; Cẩm Yên với Cẩm Hòa.

6. Sáp nhập các trường Mầm non: Cẩm Huy với thị trấn Cẩm Xuyên; Cẩm Phúc với Cẩm Thăng; Cẩm Nam với Cẩm Dương; Cẩm Yên với Cẩm Hòa.

Sáp nhập các trường Tiểu học: Cẩm Huy với thị trấn Cẩm Xuyên; Cẩm Phúc với Cẩm Thăng; Cẩm Nam với Cẩm Dương; Cẩm Yên với Cẩm Hòa.

Sáp nhập trường THCS thị trấn Cẩm Xuyên với trường THCS Huy Nam Yên.

7. Sáp nhập Hội người mù, Hội nạn nhân chất độc da cam – Dioxin, Hội bảo người khuyết tật và trẻ mồ côi

II. Giai đoạn đến năm 2025

1. Sáp nhập các xã: Cẩm Nhượng với thị trấn Thiên Cẩm, Cẩm Lộc với Cẩm Trung; Cẩm Hà với Cẩm Sơn; Cẩm Quang với Cẩm Bình, Cẩm Thạch với Cẩm Thành.

2. Sáp nhập các trạm Y tế: Cẩm Nhượng với thị trấn Thiên Cẩm, Cẩm Lộc với Cẩm Trung; Cẩm Hà với Cẩm Sơn; Cẩm Quang với Cẩm Bình, Cẩm Thạch với Cẩm Thành.

3. Sáp nhập các trường Mầm non: Cẩm Nhượng với thị trấn Thiên Cẩm, Cẩm Lộc với Cẩm Trung; Cẩm Hà với Cẩm Sơn; Cẩm Quang với Cẩm Bình, Cẩm Thạch với Cẩm Thành.

Sáp nhập các trường Tiểu học: Cẩm Nhượng với thị trấn Thiên Cẩm, Cẩm Lộc với Cẩm Trung; Cẩm Hà với Cẩm Sơn; Cẩm Quang với Cẩm Bình, Cẩm Thạch với Cẩm Thành.

Sáp nhập trường THCS: Cẩm Nhượng với thị trấn Thiên Cẩm, Cẩm Quang với Cẩm Bình.

