

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động nông thôn năm 2019

Căn cứ Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020”; Quyết định số 12/QĐ-TTg ngày 6/1/2017 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án xác định thiệt hại, thực hiện bồi thường, hỗ trợ, khôi phục sản xuất và đảm bảo an sinh xã hội cho người dân bị ảnh hưởng sự cố môi trường tại các tỉnh Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị, Thừa Thiên Huế; Quyết định số 1528/QĐ-UBND ngày 27/5/2019 của UBND tỉnh phân bổ kinh phí thực hiện Nâng cao chất lượng đào tạo nghề cho lao động nông thôn năm 2019.

Thực hiện Nghị quyết 56/2017/NQ-HĐND ngày 15/7/2017 của HĐND tỉnh; Quyết định số 2707/QĐ-UBND ngày 22/9/2017 của UBND tỉnh về việc Ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết 56/2017/NQ-HĐND ngày 15/7/2017 của HĐND tỉnh về đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng giai đoạn 2017-2020 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 8/02/2014 của UBND tỉnh, Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 21/3/2014 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Chương trình dạy nghề việc làm năm 2014 và định hướng những năm tiếp theo; Thông tư số 27/2015/TT-BLĐTBXH ngày 24/7/2015 của Bộ Lao động TBXH hướng dẫn thu thập, tổng hợp và lưu trữ thông tin thị trường lao động

UBND huyện xây dựng kế hoạch thực hiện công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động nông thôn năm 2019 gồm các nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành trong việc tham mưu, phối hợp thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện:

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các chính sách đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ và các chính sách hỗ trợ xuất khẩu lao động cho người dân bị ảnh hưởng do sự

có môi trường biển trên địa bàn huyện Cẩm Xuyên theo Quyết định số 12/QĐ-TTg ngày 6/1/2017 của Thủ tướng Chính phủ.

- Nâng cao chất lượng các hoạt động tư vấn học nghề, việc làm, xuất khẩu lao động góp phần thực hiện tốt công tác giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn.

2. Yêu cầu

- Người lao động được tiếp cận kịp thời, đầy đủ các chế độ, chính sách của Nhà nước về dạy nghề, việc làm, XKLD.

- Có kỹ năng ứng dụng khoa học kỹ thuật trong sản xuất nông nghiệp, chăn nuôi gia súc, gia cầm, nhu cầu chuyển đổi nghề sang lĩnh vực tiểu thủ công nghiệp, thương nghiệp, dịch vụ, du lịch cùng với chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới.

- Tạo việc làm, thu nhập ổn định, đạt mục tiêu tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo, chuyển dịch cơ cấu lao động nông thôn, giảm tỷ lệ hộ nghèo trong chương trình phát triển kinh tế - xã hội, góp phần xây dựng nông thôn mới trên địa bàn huyện.

II. MỘT SỐ MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Lĩnh vực đào tạo nghề

Dự kiến mở 9 lớp dạy nghề cho lao động nông thôn, trong đó:

- 5 lớp nghề nông nghiệp, số học viên 150 người.

- 4 lớp nghề nông nghiệp, số học viên 120 người.

2. Lĩnh vực việc làm, XKLD.

- Tư vấn, giới thiệu và giải quyết việc làm cho 4000 người, trong đó xuất khẩu lao động 800 người.

- Tổ chức rà soát biến động thông tin lao động, việc làm trên 35.000 hộ trong độ tuổi lao động.

- Tổ chức điều tra cầu lao động trên 150 doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn huyện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện.

- Là cơ quan thường trực tham mưu cho UBND huyện kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Chương trình dạy nghề, việc làm và XKLD; xây dựng kế hoạch dạy nghề, việc làm, XKLD của huyện; hướng dẫn UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch dạy nghề, việc làm, XKLD.

- Phối hợp với Phòng NN&PTNT tham mưu cho UBND huyện ký hợp đồng đặt hàng đào tạo nghề với các cơ sở dạy nghề có đủ điều kiện trên địa bàn tỉnh đã

được lựa chọn. Thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát các lớp dạy nghề phi nông nghiệp trên địa bàn huyện.

- Xây dựng, trình UBND huyện phê duyệt và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch trên địa bàn;

- Tổ chức tập huấn, điều tra, rà soát và tổng hợp, báo cáo tình hình lao động, việc làm trên địa bàn huyện.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

- Tham mưu xây dựng các vùng chuyên canh, cánh đồng mẫu, mô hình kinh tế nông thôn mới, thực hiện tốt có hiệu quả đề án tái cấu trúc nền nông nghiệp để tạo việc làm cho lao động nông thôn;

- Trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm về việc dạy nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn; xác định nhu cầu học nghề, xây dựng kế hoạch, dự toán kinh phí thực hiện dạy nghề nông nghiệp gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, trình UBND huyện;

- Lựa chọn cơ sở đào tạo nghề nông nghiệp đủ điều kiện theo quy định, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu cho UBND cấp huyện ký kết hợp đồng đặt hàng đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn đối với các cơ sở đào tạo và thanh quyết toán theo quy định;

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn;

- Tổng hợp, báo cáo kết quả đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn, gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và UBND huyện.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thẩm định kế hoạch và dự toán kinh phí hàng năm để thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề trình UBND huyện;

- Tham mưu cho UBND huyện bố trí kinh phí từ ngân sách địa phương để thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề;

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình quản lý, sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề trên địa bàn;

- Tổng hợp, báo cáo tình hình quản lý và sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề, giải quyết việc làm gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và UBND huyện theo quy định.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Chịu trách nhiệm trong tham mưu ban hành và thực hiện các chính sách về giáo dục, đào tạo gắn với đổi mới căn bản toàn diện nền giáo dục huyện theo tinh thần Nghị quyết TW 8; chỉ đạo các trường học định hướng cho học sinh trong việc tư vấn nghề sau khi tốt nghiệp THPT.

5. Phòng Văn hóa - Thông tin, Đài TT-TH huyện.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chỉ đạo đài truyền thanh cơ sở thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền thường xuyên, sâu rộng về các chính sách về dạy nghề, việc làm, XKLD.

- Xây dựng chuyên mục tuyên truyền về đào tạo nghề, giải quyết việc làm, XKLD cho lao động nông thôn trên các phương tiện thông tin ở địa phương; cung cấp thông tin về các cơ sở dạy nghề có đủ điều kiện, các đơn vị có chức năng tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài, các đơn vị trong và ngoài tỉnh đang có nhu cầu tuyển dụng lao động, các nghề đào tạo, các mô hình dạy nghề gắn với việc làm có hiệu quả để lao động nông thôn biết và lựa chọn.

6. Trung tâm Dạy nghề - HN - GDTX huyện.

- Xây dựng kế hoạch, lộ trình, tập trung hết nguồn lực để dạy nghề theo Quyết định 1956/QĐ-TTg, Quyết định 12/QĐ-TTg trên địa bàn toàn huyện.

- Xây dựng kế hoạch liên kết đào tạo nghề dài hạn gắn với việc liên kết các doanh nghiệp giải quyết việc làm sau đào tạo.

- Phối hợp các phòng, ngành, tổ chức đoàn thể có liên quan điều tra khảo sát và thực hiện dạy nghề tại các thôn, xóm, tổ dân phố và tại các xã, thị trấn trong toàn huyện gắn với các mô hình phát triển sản xuất.

7. Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và bảo vệ cây trồng vật nuôi.

Phối hợp Phòng NN&PTNT, Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp - GDTX huyện bố trí cán bộ, hợp đồng giảng dạy chuyển giao khoa học kỹ thuật các ngành nghề nông nghiệp trên địa bàn toàn huyện.

8. Hội Liên hiệp phụ nữ huyện, Huyện đoàn, Hội nông dân: Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của mình phối hợp với các phòng, ban, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch đạt kết quả tốt.

9. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

- Kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Chương trình dạy nghề, việc làm, XKLD cấp xã;

- Xây dựng Kế hoạch đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động tại địa phương; tham mưu các giải pháp cụ thể để hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch và đăng ký với các phòng ban UBND huyện;

- Nắm vững nguồn nhân lực của địa phương và cập nhật được các thông tin cung, cầu lao động; trong đó chú ý các chỉ tiêu: số lao động qua đào tạo, số lao động chưa có việc làm, cơ cấu lao động theo ngành nghề, số lao động được giải quyết việc làm mới, số lao động chuyển đổi nghề, số lao động cần đào tạo nghề và XKLD....;

- Tổ chức cho người lao động đăng ký học nghề, phối hợp với Phòng LĐ-TBXH, phòng NN&PTNT mở và kiểm tra, giám sát các lớp học nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn. Hỗ trợ các cơ sở dạy nghề duy trì sĩ số lớp học, bảo đảm hiệu quả đào tạo;

- Phối hợp với các cơ sở được UBND huyện ký hợp đồng dạy nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn để tuyển lao động nông thôn học nghề đủ điều kiện;

- Phổ biến các chính sách, quy định về dạy nghề cho lao động nông thôn; cung cấp các thông tin về quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, các thông tin về nghề đào tạo, điều kiện của nghề học, địa chỉ nơi làm việc sau khi học, nhu cầu tuyển dụng lao động qua đào tạo của các doanh nghiệp, cơ sở đủ điều kiện tham gia dạy nghề cho lao động nông thôn để người lao động nông thôn biết, tự lựa chọn nghề học phù hợp;

- Xác nhận vào đơn xin học nghề của người lao động nông thôn theo quy định;

- Tạo điều kiện cho người học nghề tiếp cận với các nguồn vốn tín dụng tại địa phương theo quy định; giúp người lao động tổ chức sản xuất, tiêu thụ sản phẩm hoặc giải quyết việc làm sau học nghề;

- Phối hợp, hướng dẫn các tổ chức đoàn thể từ cấp xã đến thôn, xóm, tổ dân phố tham gia vào việc tuyên truyền, tư vấn học nghề cho lao động nông thôn;

- Báo cáo tình hình thực hiện của Ủy ban nhân dân xã, thị trấn theo các nội dung nêu trên gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng NN&PTNT để tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân huyện theo quy định.

Trên đây là kế hoạch triển khai công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động nông thôn năm 2019, yêu cầu các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện phụ trách khối;
- Các phòng, ban, đơn vị liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Rhạm Văn Thắng

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO NGHỀ NÔNG NGHIỆP CHO LAO ĐỘNG NÔNG THÔN NĂM 2019

(Biểu kèm theo Kế hoạch số: 1691/KH-UBND ngày 17 tháng 7 năm 2019)

TT	Dự kiến địa điểm mở lớp	Kinh phí dạy nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn								Tổng Kp	Nghề đào tạo	Dự kiến kinh đơn vị đào tạo	Thời gian đào tạo
		Tổng số lớp	Tổng số học viên (người)	Trong đó									
				ĐT1	ĐT2	ĐT3	ĐT4	ĐT5	ĐT6				
1	xã Cẩm Lộc	1	30					30		65,610,000	Kỹ thuật trồng rau củ quả	TT GDDN-GDTX huyện	2 tháng
2	xã Cẩm Trung	1	30					30		65,610,000	Kỹ thuật trồng rau củ quả	TC nghề Hà Tĩnh	2 tháng
3	xã Cẩm Mỹ và các xã phụ cận (Cẩm Thạch, Cẩm Duệ, Cẩm Quan)	1	30					30		109,320,000	Vận hành các loại máy công trình	TC nghề Hà Tĩnh	3 tháng
4	xã Cẩm Minh	1	30					30		65,610,000	Kỹ thuật trồng trọt	TC nghề Lý Tự Trọng	2 tháng
5	xã Cẩm Thăng	1	30					30		95,310,000	Thú y	Hội nông dân tỉnh	3 tháng
6	xã Cẩm Thịnh	1	30					30		36,900,000	Kỹ thuật chế biến phân vi sinh từ rác thải	TC nghề Lý Tự Trọng	1 tháng
7	xã Cẩm Hà	1	30					30		65,610,000	Kỹ thuật trồng rau củ quả	Hội nông dân tỉnh	2 tháng
8	Các xã, thị trấn (địa điểm dạy xã Cẩm Trung)	1	30					30		100,620,000	Kỹ thuật may công nghiệp	TT GDDN-GDTX huyện	3 tháng
9	TT Thiên Cẩm, Cẩm Nhượng và các vùng phụ cận	1	30					30		97,920,000	Kỹ thuật buông, bàn	CD nghề Nguyễn Du	3 tháng
Tổng cộng		9	270					270		702,510,000			